**部门单位项目支出绩效评价报告**

（ **2022** 年度）

项目名称：**2022年县级基本财力保障机制奖补资金项目**

实施单位（公章）：**莎车县卫生健康委员会（本级）**

主管部门（公章）：**中华人民共和国国家卫生健康委员会**

项目负责人（签章）：**何晓欢**

填报时间：**2023年03月17日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**1.项目背景  
对2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）是依据2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）喀地财预〔2022〕30号、莎财社复〔2022〕90号文件政策的要求，·全面做好疫情防控救治的补短板、堵漏洞、强弱项工作、控制疫情的传播、蔓延、保障广大群众的身体健康及生命安全。根据本县基本情况，结合本地区的发展需求，经过调查了解、可研分析，申请实施的。   
2.主要内容及实施情况  
根据县财经委员会会议安排部署2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）喀地财预〔2022〕30号、莎财社复〔2022〕90号文件要求，经单位集体研究决定实施2022年计划生育项目，并制定了2022年县级基本财力保障机制奖补资金项目实施方案。  
项目建设的内容及规模是：为切实做好疫情防控工作，提供新型冠状病毒的防治水平和应对能力、及时、有效的采取防控措施，控制疫情的传播、蔓延、保障广大群众的身体健康和生命安全。根据疫情防控指挥部要求和统一调度，确保疫情防控工作的全面有效开展。本项目用于采购隔离点生活物资、医疗物资、食材费用、电费等。   
项目计划的投资金额及资金来源是：总投资800万元，资金来源是：上级专项补助资金。   
截至2022年12月31日，项目已实施完成了1项工作，还有0工作未完成。  
3.项目实施主体  
项目实施主体为莎车县卫生健康委员会单位，为正科级，主要职责是：（1）莎车县卫健委主要职能是制定规划及干预措施，推进老年健康服务、组织制定国家药物政策和制度，负责计划生育管理和服务工作。（2）完成上级部门和领导交办的其他工作任务。（3）完成上级部门交办的其他事项。   
莎车县卫生健康委员会现有编制数65人。实有人数119人，其中：在职64人，比上年减少1人；退休55人，比上年增加1人；离休0人，比上年减少0人。   
4.资金投入和使用情况  
根据莎财社复〔2022〕90号《关于2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）》/喀地财预〔2022〕30号文件，2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）项目安排预算资金800万元，已到位资金800万元，截至2022年12月31日，项目实际支出800万元，资金预算执行率100%。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**项目绩效目标包括项目绩效总目标、各项绩效指标完成情况及预算执行情况。  
1.项目绩效总目标  
项目绩效总目标为2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）项目下达资金800万元，为切实做好疫情防控工作，提供新型冠状病毒的防治水平和应对能力、及时、有效的采取防控措施，控制疫情的传播、蔓延、保障广大群众的身体健康和生命安全。根据疫情防控指挥部要求和统一调度，确保疫情防控工作的全面有效开展。主要用于采购隔离点生活物资、医疗物资、抗原检测试剂、食材费、电费等。  
2.阶段性目标  
项目阶段性目标为:为提高新型冠状病毒的防治水平和应对能力、及时、有效的采取防控措施，控制疫情的传播、蔓延、保障广大群众的身体健康和生命安全。根据疫情防控指挥部要求和统一调度，确保疫情防控工作的全面有效开展。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象、时间和范围。**

**1.绩效自评目的  
掌握项目实施整体情况。根据本级预算批复对项目绩效目标完成情况进行自我评价。提高项目的资金使用率，充分发挥资金使用效益。  
2.绩效自评对象  
本次绩效自评遵循财政部《项目支出绩效自评管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效自评管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，自评对象包括纳入政府预算管理的所有项目支出。  
3.绩效自评范围  
本次自评范围涵盖项目总体绩效目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**1.绩效评价原则  
（1）依法依规原则。绩效评价各个环节，充分体现依法依规要求，严格按照规定的管理程序和方法运作。  
（2）科学规范原则。落实相关政策文件情况，按照科学可行的要求，采取定性与定量相结合的分析方法，严格遵守规定程序。  
（3）客观公正原则。绩效评价人员本着客观、公正的态度进行项目评价，评价结果依法公开，并接受公众监督。  
（4）绩效相关原则。在进行绩效评价时，重点关注项目产出情况，包括资金支付与项目实施进度，并对其进行比较，准确反映出二者的关系。  
（5）激励约束原则。绩效评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。  
2.评价指标体系  
本次绩效评价指标体系按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件要求设置，由决策、过程、产出、效益4个一级指标。10个二级指标、17个三级指标构成。  
3.绩效评价方法  
本次评价的方法按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）要求，主要采取比较法和调查法。一是比较法。对项目支出情况及建设后的产出及效果与项目实施计划目标进行比较，分析预计目标的完成程度。二是调查法（包括抽样调查、现场调查和问卷调查）。抽样调查是从评价项目中，抽取一部分内容进行实地考察和分析，并根据这部分内容的特征去推断项目全部的特征。现场调查是通过现场抽查、询问等方法，对项目效益等指标进行复核性评价。问卷调查是针对项目区利益相关方实施的调查，并对调查结果进行统计、分析和评定。  
4.绩效评价标准  
本次项目绩效评价标准采用计划标准，以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准，衡量财政支出绩效目标完成程度。**

**（三）绩效评价工作过程。**

**第一阶段：前期准备  
认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构，工作组成员构成如下：  
马木提江·热合曼任评价组组长，职务为卫健委主任，绩效评价工作职责为审核绩效评价工作；   
何晓欢任评价组副组长，职务为党委委员，绩效评价工作职责为汇总绩效评价工作；  
阿布都热依木江、张国红、木叶色尔等任评价组组员，绩效评价工作职责为填报绩效评价表，撰写绩效评价报告。   
第二阶段：组织实施  
本单位在莎车县卫生健康委员会4楼会议室，由项目负责领导马木提江·热合曼主持召开会议，就2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）项目建设内容、项目管理情况、资金使用合规性及项目产生效益进行研究评判。  
第三阶段：分析评价  
首先按照指标体系进行定量、定性分析，其次开展量化打分，综合评价工作，形成初步评价结论，最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。  
第四阶段：撰写与提交评价报告  
项目撰写绩效评价报告，按照绩效系统中统一格式和文本框架撰写绩效评价报告。  
第五阶段：归集档案  
建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**（一）综合评价情况  
经评价组通过实地调研、综合分析法、问卷调查法等方式，主要采用综合分析法对项目的决策、实施、产出、效益进行综合评价分析，最终评分100分。  
2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）项目得分情况表  
一级指标 权重 得分率 实际得分  
项目决策 20 100% 20  
项目过程 20 100% 20  
项目产出 40 100% 40  
项目效益 20 100% 20  
合计 100 100% 100  
（二）综合评价结论  
运用项目组制定评价指标体系及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件评分标准进行评价，该项目最终评分100分，绩效评级为“优”，具体得分情况为：项目决策20分、项目过程20分、项目产出40分、项目效益20分。在项目决策方面：通过文件研读、实地调研、数据分析等方面会议研究，且明确了组织领导，职责分工等，整个项目的设立过程科学合理。项目立项依据充分，立项程序规范。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分20分，得分率为100%。  
三级指标 权重 得分率 实际得分  
立项依据充分性 3 100% 3  
立项程序规范性 2 100% 2  
绩效目标合理性 3 100% 3  
绩效指标明确性 2 100% 2  
预算编制科学性 5 100% 5  
资金分配合理性 5 100% 5  
合计 20 100% 20  
（1）立项依据充分性：结合莎车县卫健委单位职责，并组织实施。围绕年度工作重点和工作计划制定经费预算，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。  
（2）立项程序规范性：根据决策依据编制工作计划和经费预算，经过与部门县政府分管领导进行沟通、筛选确定经费预算计划，上党委会研究确定最终预算方案，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。   
（3）绩效目标合理性：制定了实施方案，明确了总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。   
（4）绩效指标明确性： 将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。  
（5）预算编制科学性： 预算编制经过科学论证，内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。  
（6）资金分配合理性：资金分配与实际相适应，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**

**（二）项目过程情况。**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。  
三级指标 权重 得分率 实际得分  
资金到位率 5 100% 5  
预算执行率 5 100% 5  
资金使用合规性 5 100% 5  
管理制度健全性 2 100% 2  
制度执行 3 100% 3  
合计 20 100% 20  
（1）资金到位率：财政资金足额拨付到位，牵头单位能够及时足额按照合同约定将专项资金拨付给联合体单位，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。   
（2）预算执行率：预算编制较为详细，项目资金支出800万元，预算执行率为100.00%。资金支出按照预算执行，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。   
（3）资金使用合规性：制定了相关的制度和管理规定对经费使用进行规范管理，财务制度健全、执行严格，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。   
（4）管理制度健全性：制定了相关管理办法，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。  
（5）制度执行有效性：由部门提出经费预算支出可行性方案，经过与县政府分管领导沟通后，报党支部会议研究执行，财务对资金的使用合法合规性进行监督，年底对资金使用效果进行自评，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。**

**（三）项目产出情况。**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由4个三级指标构成，权重分为40分，实际得分40分，得分率为100%。   
三级指标 权重 得分率 实际得分  
产出数量 10 100% 10  
产出质量 10 100% 10  
产出时效 10 100% 10  
成本情况 10 100% 10  
合计 40 100% 10  
1.对于“产出数量”  
保障隔离点工作人员（人)，预期目标是135人，实际完成135人，与预期目标一致。根据评分标准，得5分。  
保障隔离点正常运转数量（个），预期目标是1个，实际完成1个，与预期目标一致。根据评分标准，得5分。   
合计得10分。   
2.对于“产出质量”  
伙食补助覆盖率（%），预期目标是100%，实际完成100%，与预期目标一致。根据评分标准，得5分。  
采购物资合格率（%），预期目标是100%，实际完成100%，与预期目标一致。根据评分标准，得5分。  
合计得10分。  
3.对于“产出时效”  
资金申领及时率（%），预期目标是100%，实际完成100%，与预期目标一致。根据评分标准，得3分。  
资金支付及时率（%），预期目标是100%，实际完成100%，与预期目标一致。根据评分标准，得3分。   
资金使用截止日期（年/月），预期目标是2022年12月，实际完成2022年12月，与预期目标一致。根据评分标准，得4分。   
合计得10分。   
4.对于“产出成本”  
疫情防控隔离点医疗物资（万元），预期目标是514.50万元，实际完成514.50万元，与预期目标一致。根据评分标准，得3分。   
疫情防控隔离点生活物资（万元），预期目标是40.44万元，实际完成40.44万元，与预期目标一致。根据评分标准，得3分。  
疫情防控隔离点伙食费（万元），预期目标是160万元，实际完成160万元，与预期目标一致。根据评分标准，得2分。  
疫情防控隔离点其他费用（万元)，预期目标是85.06万元，实际完成85.06万元，与预期目标一致。根据评分标准，得2分。   
合计得10分。**

**（四）项目效益情况。**

**项目效益类指标包括项目效益及满意度两个方面的内容，由2个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。   
三级指标 权重 得分率 实际得分  
实施效益 10 100% 10  
   
满意度 10 100% 10  
合计 20 100% 20  
1.实施效益指标  
对于“社会效益指标”：  
保障隔离人员身体健康，预期目标是有效保障，实际完成100%，与预期目标一致。根据评分标准，得5分。   
对于“可持续影响指标”：  
促进疫情防控工作常态化发展，预期目标是长期，实际完成100%，与预期目标一致。根据评分标准，得5分。  
本项目未设置经济效益指标。  
本项目未设置生态效益指标。  
实施效益指标合计得10分。   
2.满意度指标  
对于“满意度指标：   
受益群众满意度（%），预期目标是95%，实际完成95%，与预期目标一致。根据评分标准，得10分。**

**五、预算执行进度与绩效指标偏差**

**2022年县级基本财力保障机制奖补资金（疫情保障）项目预算800万元，到位800万元，实际支出800万元，预算执行率为100%，项目绩效指标总体完成率为100%，此项目无偏差。**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析、下一步改进措施**

**（一）主要经验及做法  
一是本项目能够严格按照《项目实施方案》执行，项目执行情况较好。二是加强组织领导，本项目绩效评价工作，有单位主要领导亲自挂帅，从项目到资金，均能后很好的执行。三是提高应对能力、及时、有效的采取防控措施、控制疫情的传播、蔓延、保障广大群众的身体健康和生命安全。   
（二）存在问题及原因分析  
一是对各项指标和指标值要进一步优化、完善，主要在细化、量化上改进，二是自评价工作还存在自我审定的局限性，会影响评价质量，容易造成问题的疏漏，在客观性和公正性上说服力不强，三是缺少带着问题去评价的意识，四是现场评价的工作量少，后续效益评价具体措施和方法较少。**

**七、有关建议**

**一是项目建设的程序进一步规范。项目前期做好可行性研究报告，更加细化实施方案，严格执行资金管理办法和财政资金管理制度，严格按照项目实施方案、招投标管理办法等稳步推进工作，各部门单位根据自己项目的特点进行总结。  
二是项目评价资料有待进一步完善。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。项目后续管理有待进一步加强和跟踪。  
三是通过绩效管理，发现实施中存在漏洞，以后加强管理，及时掌握与之相关的各类信息，减少成本，使资金效益最大化。  
四是评价工作应从项目实施方案源头抓起，评价工作和意识应贯穿项目整个过程。**

**八、其他需要说明的问题**

**我单位对上述项目支出绩效评价报告内反映内容的真实性、完整性负责，接受上级部门及社会公众监督。**